



COMUNE DI SANT'AGATA DI MILITELLO
Provincia di Messina

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

COPIA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 100 del 21-11-2016	OGGETTO: PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEL PRECARIATO .-ADEMPIMENTI PREVISTI DALLA NOTA DELL'ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO DEL 21/10/2016, PROT. N. 54014.-
Riferim. Prop. N.119 del 21-11-2016	

L'anno duemilasedici, del giorno ventuno, del mese di novembre, alle ore 13:30 in Sant'Agata di Militello nel Palazzo Comunale si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori:

SOTTILE CARMELO	SINDACO	P
TESTA ANTONINO	VICE SINDACO	P
PULEO GIUSEPPE ANTONINO	ASSESSORE	A
VICARI MARCO	ASSESSORE	P
RECUPERO MELINDA	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE, **Ribaudò Roberto**

IL PRESIDENTE

Constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare la proposta in oggetto.

LA GIUNTA

Vista l'unità proposta di deliberazione n. **119** del **21-11-2016**, meglio descritta in oggetto, corredata dai pareri di cui all'ex art. 53 della Legge 8 Giugno 1990, n. 142, quale risulta recepito dall'art. 1 della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48;

Visto l'art.13 della L.R. n.7/92 quale risulta modificato ed integrato dall'art. 41 della L.R. n.26/93 comma 2;

Visto lo statuto comunale approvato con delibera consiliare n. 62 del 06.12.2004 ed entrato in vigore il 10.02.2005;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Ritenuto di approvarla;

Con voti unanimi, legalmente espressi;

D e l i b e r a

1. Di approvare la proposta di cui in premessa che unitamente ai pareri su di essa apposti di cui all'ex art. 53 della Legge 8 Giugno 1990, n. 142 quale risulta recepito con Legge Regionale n. 48/91, art. 1, viene allegata alla presente deliberazione sotto la lett. "A") per farne parte integrante e sostanziale;
2. Dichiarare, con voto unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44 del 03/12/1991.

La presente deliberazione è trasmessa ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 4 della L.R. 23/97, che sostituisce l'art. 15 della L.R. 44/91.



COMUNE DI SANT'AGATA DI MILITELLO
Provincia di Messina

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
MUNICIPALE**

Prop. N.119 del 21-11-2016	OGGETTO: PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEL PRECARIATO .-ADEMPIMENTI PREVISTI DALLA NOTA DELL'ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO DEL 21/10/2016, PROT. N. 54014.-
---------------------------------------	---

Visto l'art. 30 della L. R. 28/01/2014, n. 5 recante disposizioni in materia di personale precario;

Vista la nota dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro del 21/10/2016, Prot. n. 54014, con la quale vengono impartite ulteriori disposizioni attuative per la redazione di detto programma di fuoriuscita come da format allegato alla stessa circolare, da far pervenire al predetto Assessorato entro 30 giorni dalla data della suddetta nota;

Rilevato che, a seguito emanazione della suddetta circolare, al fine di promuovere le procedure di contrattualizzazione a tempo indeterminato, tutti gli enti utilizzatori di lavoratori socialmente utili, in armonia con la Circolare Prot. n.5500/US1/2014 del 3/2/2014, pubblicata nella G.U.R.S. n. 7 del 14/2/2014, n. 7, e Circolare Prot. n.11655/US1/2014 del 3/3/2014, pubblicata nella G.U.R.S. n. 11 del 14/3/2014, sono invitati a procedere all'aggiornamento del "Programma di Fuoriuscita dal Bacino del Precariato";

ACCERTATO che in forza all'Ente sono presenti:

- n. 89 lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili con contratto di diritto privato part-time a 24 ore cui LL.RR. NN. 85/95 , 16/06 e L.R. 21/06; in adempimento a quanto stabilito dall'art. 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n.5 i suddetti 89 contratti sono stati prorogati fino al 30.06.2016 con delibere di G.C. n 139 del 31.12.2015 , n. 8 del 26.1.2016 , n.19 del 1.3.2016 n. 31 del 2016, e con delibere n.61 del 30.06.2016 e n.69 del 1.9.2016 fino al 31.12.2016;
- n. 6 soggetti A.S.U. cui circolare assessoriale n. 331/99, con proroga autorizzata fino al 31.12.2016 con delibera di G.C. N. 177 del 23.12.2014
- n. 47 soggetti ASU cui artt. 74 e 75 L.R. n. 17/2004, con proroga autorizzata fino al 31.12.2016 con delibera di G.C.N. n. 176 del 23.12.2014 .-

Precisato che:

- Non sono in itinere processi di stabilizzazione, per le finalità di cui all'art. 30 della L. R. n. 5/2014, che interessano i predetti lavoratori e, conseguentemente, non risultano degli esuberanti, rispetto alla propria pianta organica;

- Non sono in corso procedure di mobilità, verso altri enti pubblici, per gli eventuali sbocchi occupazionali;
- Non sono stati sottoscritti protocolli d'intesa e/o convenzioni che disciplinano il percorso L. S. U. - lavorativo-formativo, per una più qualificata partecipazione alle A.S.U., nelle more di una futura, graduale e gratificante stabilizzazione occupazionale;
- Esistono rilevate necessità nella prosecuzione delle attività socialmente utili in ragione del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;
- E' intendimento di questa Amministrazione Comunale predisporre, per tutti i suddetti lavoratori, prioritariamente per i titolari di contratto di diritto privato part-time e successivamente per il personale ASU, approvare un programma di fuoriuscita ai sensi della normativa sopracitata, così come indicato nell'allegato format sub "A", compatibilmente con le capacità assunzionali dell'Ente e subordinatamente alla storicizzazione dei finanziamenti regionali, chiedendo alla Regione Sicilia di assumere l'impegno a storicizzare i flussi di spesa per la quota a carico regionale sostenuta finora ai sensi della normativa di riferimento, garantendo a questo Ente la copertura finanziaria dei contratti oggetto del presente provvedimento, nell'eventualità della trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato a 24 ore ed il finanziamento della stabilizzazione per i 53 lavoratori ASU in forza all'Ente con contratto a tempo indeterminato a 18 ore;
- **L'ente** non versa in condizioni di deficitarietà strutturale così come si evince dalla tabella dei parametri definiti dal DM 18.02.2013 e allegata al Rendiconto 2015 per cui, ai sensi dell'art. 243 del TUEL 267/00, non è soggetto al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la Finanza e gli organici degli enti locali, né è stato dichiarato il dissesto finanziario o attivata procedura di riequilibrio finanziario;
- Con deliberazione n. 85 del 7.10.2016 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno 2016/2018;
- La rideterminazione della dotazione organica è stata effettuata da ultimo con deliberazione n. 82 del 23.06.2005 (integrata con la deliberazione di G.C. n. 109 del 29.08.2005) e confermata nelle successive deliberazioni relative all'approvazione programma fabbisogno del personale fino alla deliberazione di G.C. n. 85 del 07.10. 2016 e risulta come segue :

Categoria	Dotazione organica personale a tempo indeterminato
D	34
C	79
B	49
A	38

totale	200
--------	-----

L'organigramma del personale dipendente a tempo pieno ed indeterminato in forza presso l'Ente anno 2016 , sulla base della previsione dei collocati a riposo, risulta come segue :

Categoria	POSTI IN ORGANICO PREVISTI	Posti coperti in previsione alla data del 31.12.2016	
		Totale in servizio al 31.12.2016	Vacanti al 31.12.2016
D	34	20	14
C	79	41	38
B	49	25	24
A	38	11	27
Totale	200	97	103

-L'Ente ha rispettato il Patto di stabilità per l'anno 2015 e si presume che per l'anno 2016 sia rispettato il saldo finale di competenza o "pareggio di Bilancio" ed è stato rispettato l'obbligo di riduzione della spesa del personale. Non grava sull'Ente uno specifico divieto di assunzione;

-Con deliberazione n. 83 del 07.10.2016 , è stata effettuata con esito negativo la ricognizione annuale di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011;

- Con deliberazione n.41 del 2.5.2016 è stato approvato il PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE (P.A.P.) TRIENNIO 2016-2018 ai sensi dell'art. 48 del D. lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28.11.2005 n. 246" e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.C. n. 123 del 25/09/2012;

VISTO lo Statuto Comunale

VISTO il vigente O.AA.EE.LL.

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.(Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);

VISTA l'art.30 della legge regionale n. 5 del 2014 e s.m.i.

e pertanto

si propone

1) Dare atto che:

- Non sono in itinere processi di stabilizzazione, per le finalità di cui all'art. 30 della L. R. n. 5/2014, che interessano i lavoratori indicati in premessa e, conseguentemente, non risultano degli esuberi, rispetto alla propria pianta organica;
- Non sono in corso procedure di mobilità, verso altri enti pubblici, per gli eventuali sbocchi occupazionali;
- Non sono stati sottoscritti protocolli d'intesa e/o convenzioni che disciplinano il percorso L. S. U. - lavorativo-formativo, per una più qualificata partecipazione alle A.S.U., nelle more di una futura, graduale e gratificante stabilizzazione occupazionale;
- Esistono rilevate necessità nella prosecuzione delle attività socialmente utili in ragione del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;

2) Approvare il programma di fuoriuscita come da allegato format indicato nella nota dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro del 21/10/2016, Prot. n. 54014 sub "A", compatibilmente con le capacità assunzionali dell'Ente e alla storicizzazione dei finanziamenti regionali, chiedendo alla Regione Sicilia di assumere l'impegno a storicizzare i flussi di spesa per la quota a carico regionale sostenuta finora ai sensi della normativa di riferimento, garantendo a questo Ente la copertura finanziaria dei contratti oggetto del presente provvedimento, nell'eventualità della trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato a 24 ore ed il finanziamento della stabilizzazione per i 53 lavoratori ASU in forza all'Ente con contratto a tempo indeterminato a 18 ore, avanzando con il presente atto, richiesta in tal senso alla Regione Sicilia;

3) dare atto che, nelle more del verificarsi delle succitate condizioni, l'Amministrazione Comunale potrà procedere alla programmazione triennale in conformità al quadro normativo vigente e agli spazi assunzionali e soprattutto nel rispetto delle compatibilità finanziarie;

4) dare atto, altresì, che il suddetto programma di fuoriuscita potrà, comunque, essere modificato od integrato con successivi provvedimenti amministrativi, in relazione ad intervenute nuove possibilità che agevolino la fuoriuscita dal bacino dei lavoratori destinatari delle misure.

5) Precisare che è in corso di elaborazione la scheda personale di ciascun lavoratore ASU al fine di meglio definire eventuale qualifica acquisita diversa da quella di provenienza, da indicare nell'allegato report SUB. A con successivo provvedimento

6) Riservarsi di intervenire in autotutela alla revoca, modifica od integrazione del provvedimento proposto nel caso in cui la Regione Siciliana non dovesse assumere i necessari impegni finanziari;

7) Confermare che:

- come previsto dall'art. 4 del decr. lgs.vo 28/02/2000, n. 81, l'utilizzazione dei lavoratori nelle attività socialmente utili non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro;

- che l'onere per le attività dei lavoratori ASU grava sulle disponibilità del fondo unico per il precariato di cui al combinato disposto dell'art. 71 della legge regionale n. 17 del 28 dicembre 2004 e dell'art. 6 comma 5 della legge regionale n. 26 del 9 maggio 2012 e s.m.i. e, dunque, che nessun onere graverà a carico di questo Comune per quanto concerne il pagamento dell'assegno mensile e dei conseguenti oneri ai lavoratori di riferimento, e che questo Ente provvederà alla copertura degli oneri assicurativi INAIL e RCT;

8) Trasmettere al competente Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro copia della presente deliberazione approvativa del programma di fuoriuscita, in ottemperanza alla circolare del 21/10/2016, Prot. n. 54014, in premessa citata, da provvedersi entro il termine di 30 giorni dalla data della stessa.

9) Dare atto che il provvedimento non comportando impegno non necessita di parere di regolarità contabile;

10) Rendere il provvedimento proposto immediatamente esecutivo.

Il Responsabile dell'Area
f.to Bertolino Antonino

Visto: il Sindaco / Assessore
f.to Sottile Carmelo

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 53 DELLA LEGGE 8 GIUGNO 1990, N. 142
RECEPITO DALL'ART. 1 DELLA LEGGE 11 DICEMBRE 1991, N. 48 E S.M.I.
SULLA PROPOSTA N. 119 DEL 21-11-2016.**

Parere del Responsabile dell'Area in ordine alla regolarità tecnica

Il Responsabile dell'Area interessata esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Lì, 21-11-2016

f.to BERTOLINO ANTONINO

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to SOTTILE CARMELO

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to TESTA ANTONINO

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to RIBAUDO ROBERTO

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44, pubblicata all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal **22-11-2016** al **06-12-2016** come previsto dall'art. 11, a seguito degli adempimenti sopra attestati.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to RIBAUDO ROBERTO

Sant'Agata di Militello, lì 21-11-2016

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA IL 21-11-2016

perchè dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. 44/91)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to RIBAUDO ROBERTO

Sant'Agata di Militello, lì 07-12-2016

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale Lì,

IL SEGRETARIO GENERALE
(Roberto Ribaudò)